



125284, Россия, г. Москва,
ул. Беговая, дом 3, стр. 1, этаж 40
БЦ «NordStar Tower»

телефон: +7 (495) 660 56 40
факс: +7 (495) 660 56 41
e-mail: inform@timchenkofoundation.org
www.timchenkofoundation.org

Сообщение для СМИ
г. Санкт-Петербург

22 апреля 2015 г.

Практический семинар «Почему бизнесу интересны сотрудники 50+» пройдет в Санкт-Петербурге 23 апреля при поддержке Фонда Тимченко.

Как работать с поколением специалистов 50+ и надо ли вообще с ним работать? Практический семинар «Почему бизнесу интересны сотрудники 50+» пройдет 23 апреля в Петербурге и станет заключительным в серии семинаров по Северо-Западу, проведенным сообществом работодателей «Компании для Всех Возрастов» **при поддержке Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко** и АНО Серебряный возраст.

Флагманской темой семинара в Петербурге выбрана тема преемственности и наставничества, технологий передачи знаний внутри компании. Основой семинаров являются выступления представителей бизнеса, рассказывающих об успешных примерах работы со старшим поколением специалистов и смешанными возрастными группами в своих компаниях. Выступления намеренно носят прикладной характер – в презентациях менеджмента звучит внутренняя аналитика, оценки рынка, выводы и планы проектов, связанных с вовлечением в трудовую деятельность старшего поколения сотрудников. Среди наиболее часто встречающихся причин для выбора стратегии «для всех возрастов»: рост продаж, в т.ч. на рынок потребителей 50+, снижение затрат (например, от ошибок в документации и связанных с текучестью персонала), повышение мотивации и лояльности персонала, необходимость управления и передачи накопленных знаний.

Адрес проведения: 23 апреля с 10:00 до 14:00 в гостинице Марриот Васильевский, зал Волгоград.

Онлайн регистрация участников на мероприятие по ссылке <https://baba-deda.timepad.ru/event/189404/>.

Поддержка таких подобных семинаров является одним из инструментов реализации целей направления «**Старшее поколение**» **Фонда Тимченко**, которое своей деятельностью стремится комплексно найти пути решения проблем старения и формирование активной жизненной позиции у людей пожилого возраста. В нашем обществе должно измениться отношение к людям старшему поколению посредством информационно-просветительской и обучающей работы.

Дополнительная информация. Свыше 20 лет семья Елены и Геннадия Тимченко занимается благотворительностью, как в России, так и за рубежом. С целью достижения долгосрочных результатов в сфере филантропии, в конце 2010 года в Москве был создан благотворительный фонд, до конца августа 2013 года носивший имя «Ладога». Сегодня он выступает под названием - Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко (сокращенно «Фонд Тимченко»), - объединив в своем программном портфеле все направления семейной благотворительности. Деятельность Фонда Тимченко направлена на поддержку активного долголетия, развитие спорта и культуры, помощь семье и детям. Эти стратегические направления нацелены на системное решение социальных проблем в России.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА «Компании для Всех Возрастов»

10:00	10:25	Регистрация. Welcome coffee	
10:25	10:30	Вступительное слово	
10:30	10:50	Россия – рынок труда зрелых специалистов Северо-Запада	Юлия Сахарова, директор HeadHunter Санкт-Петербург
10:50	11:20	Клиенты с длинным циклом жизни – как с ними работать и кому?	Светлана Печникова, ведущий менеджер по развитию агентской сети MetLife Петербург
11:20	11:50	Сотрудники 50+. Факторы успеха	Светлана Дегтярева, начальник Отдела управления контактными центром МРФ Северо-Запад Ростелеком
11:50	12:10	Кофе брейк	
12:10	12:30	Преемственность в секторе Образование	Наталья Волкова, начальник отдела кадров ВШЭ Петербург
12:30	12:50	Наставничество. Розница	Маргарита Титова, руководитель службы развития персонала Лента
12:50	13:10	Династии и бизнес: как с ними работать в Телеком секторе	Елена Качановская, ведущий специалист Центра обучения и развития персонала МГТС
13:10	14:00	Круглый стол "Эффективная передача знаний, лучшие практики, технологии". Ведущие: Алексей Емельянов (KM Alliance), Павел Безяев (Газпромнефть) В рамках круглого стола – «Система управления знаниями на примере атомной отрасли» (Владимир Лещенко, руководитель отдела СУЗ Росатом)	